

21  
22

---

# RAPPORT D'ACTIVITÉ



---

Jun 2021 - Mai 2022



---

## SOMMAIRE

---

ÉDITO	3
DÉCLIC, QUELQUES REPÈRES	4
CHIFFRES-CLÉS	5
NOS APPROCHES	6
TEMPS FORTS DE L'ANNÉE	8
DÉCLIC, PARTENAIRE DES ACTEURS ÉDUCATIFS	10
INCARNER LA CNV ET LA METTRE AU SERVICE DE SES COLLÈGUES, DANS SA STRUCTURE	12
ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE	14
DES ÉQUIPES ENGAGÉES SUR LE TERRAIN UN RÉSEAU DE SOUTIEN	16
UNE VISIBILITÉ ACCRUE	18
UNE GOUVERNANCE PARTAGÉE	20
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	21
ILS NOUS SOUTIENNENT	22
BILAN FINANCIER	24





---

## ÉDITO

♦

*Édito de Catherine Schmider, fondatrice*

---



Cette période d'activité, 2021-22, a permis à la fois de continuer le développement de nos actions en milieu scolaire, d'amorcer une nouvelle orientation avec le développement d'un axe territoires, de relancer nos actions en direction des parents et de réorganiser et consolider le pôle gestion.

En milieu scolaire, nous avons vu une forte augmentation du volume de nos interventions en établissements, avec le cumul du développement et du report des formations qui n'avaient pas pu avoir lieu de janvier à mai 2021 avec la Covid.

L'action de Déclic, ainsi que la qualité et l'utilité des formations, sont de plus en plus connues et reconnues. La CNV et les Systèmes et Cercles Restauratifs se diffusent à la fois par les interventions des formateurs.trices de Déclic et par les personnes en poste à l'Éducation Nationale que nous avons formées pour être des intervenant.e.s qualifié.e.s. Elles interviennent dans le Plan Académique de Formation ou en lien avec Canopé dans plusieurs régions. Le rectorat de Paris, ayant la volonté de développer une école du bien-être, nous a sollicités dans le cadre de la mise en place de l'EAFC (Ecole Académique de la Formation Continue). Un parcours de 5 journées de formation à la CNV et des parcours de 3 jours et 5 jours de formation à l'empathie avec la CNV ont vu le jour.

À Behren-les-Forbach, région Grand Est, à la demande d'une IEN (Inspectrice de l'Éducation Nationale) des formations ont été proposées dans le cadre d'une Cité Educative et ont permis de sensibiliser à la CNV de très nombreux acteurs éducatifs, et de voir l'émergence d'une première école primaire « girafe » au sein de l'école publique.

Nous avons amorcé une nouvelle orientation dans notre stratégie avec un axe territoires : il s'agit de développer des équipes régionales de Déclic pour impulser une dynamique de communautés éducatives locales favorisant la coopération entre acteurs éducatifs d'un territoire, et permettant aux enfants et aux jeunes de vivre dans une cohérence éducative, entre la maison, les lieux pour la petite enfance, l'école, le périscolaire et les activités de loisirs.

En lien avec cette orientation, nous avons relancé notre action de soutien à la parentalité à travers les ateliers « Déclic en famille ».

Cette année a aussi été une période de restructuration et de consolidation du pôle gestion, pour pouvoir soutenir ce déploiement dans de bonnes conditions.

Face aux enjeux sociétaux et environnementaux, permettre aux enfants d'aujourd'hui de développer le respect d'eux-mêmes, des autres et de la planète, est essentiel. Donner aux adultes les moyens d'accompagner les enfants d'une manière qui préserve et développe leur empathie naturelle et leur envie de contribuer à la vie, c'est le sens de l'action de Déclic.

# DÉCLIC, QUELQUES REPÈRES

FORMER - SOUTENIR - MONTRER

Créée en 2015, l'association Déclic CNV & Éducation poursuit le « projet CNV & éducation » impulsé en 2008 au sein de l'association ACNV France.

## Notre raison d'être

Agir pour la transformation des pratiques éducatives en France, par la diffusion de la Communication NonViolente auprès des acteurs de l'éducation, pour contribuer à une société en paix, respectueuse des besoins de chacun.

## Pour qui ?

Les adultes qui accompagnent les enfants, de 0 à 18 ans, en tant que parents ou professionnels de l'éducation (enseignants, animateurs, éducateurs, assistantes maternelles...)

## Nos Axes



**FORMER**

Donner aux acteurs éducatifs les moyens de mettre en œuvre leurs intentions éducatives bienveillantes



**SOUTENIR**

Développer un réseau d'acteurs locaux pour agir collectivement et se soutenir mutuellement

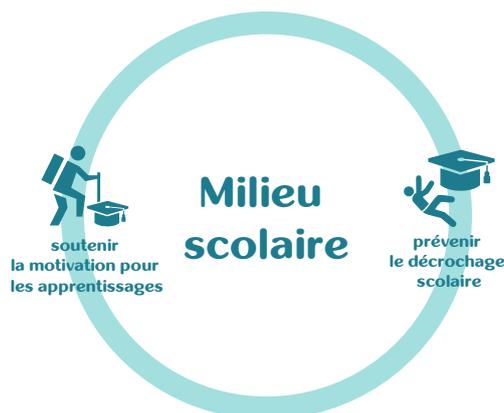


**MONTRER**

Faire connaître l'impact de nos actions et faire évoluer les politiques publiques



Et aussi, pour le milieu scolaire



CHIFFRES  
CLÉS

185

formations



533

jours de formations



32 bénévoles



2273 personnes formées



43 K€

de dons de particuliers



3009

heures de bénévolats

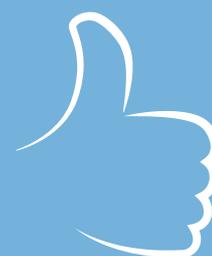
3095



heures de formations

97 %

impact positif  
sur le bien-être général \*



---

## NOS APPROCHES

---



### ***Vers une compréhension de soi et des autres***

Développée à partir de 1960 par **Marshall Rosenberg**, psychologue clinicien et collaborateur de Carl Rogers, la Communication NonViolente (CNV) donne des clés de compréhension du fonctionnement humain pour favoriser une qualité de relation avec soi-même et avec autrui, et une qualité de vie dans les organisations.

#### **Elle permet une prise de conscience :**

- de nos habitudes de communication dans l'expression, l'écoute, la gestion des conflits et la manière de vivre l'autorité
- et de leurs impacts fréquents : fermeture, démotivation, réactions, violence, baisse de l'estime de soi, soumission ou rébellion.

#### **Elle donne des moyens concrets pour :**

- développer la connaissance de soi,
- savoir être authentique et respectueux, avec soi et avec les autres,
- savoir écouter avec empathie et accueillir pleinement chacun,
- prévenir les conflits ou savoir les traverser d'une manière constructive,
- développer la responsabilité et la conscience du collectif,
- prendre en compte les besoins humains dans les organisations.





## LES SYSTÈMES ET CERCLES RESTAURATIFS

### **Une alternative au système punitif habituel**

Expérimentés par **Dominic Barter** pendant plus de 20 ans au Brésil, les Systèmes et Cercles Restauratifs se diffusent aujourd'hui dans 46 pays dans différents secteurs : quartiers, police, tribunaux, prisons, familles, établissements scolaires...

Le fonctionnement restauratif est une alternative aux pratiques habituelles punitives dans les institutions et les familles.

#### **Il offre un espace de dialogue inédit pour :**

- mettre en commun nos aspirations à vivre des relations de qualité,
- formaliser des accords relationnels qui prendront en compte les besoins de tous,
- prévoir la façon dont nous nous occuperons des inévitables conflits qui surgiront dans notre communauté.

Là où l'on constate que les pratiques punitives peuvent toucher leurs limites (récidives, augmentation de la violence, déni de responsabilité...), et génèrent de l'exclusion,

#### **les pratiques restauratives permettent :**

- la prise en compte de toutes les personnes concernées (auteur(s) et receveur(s) de l'acte, et aussi les autres membres du groupe impactés),

- un espace sécurisé pour l'expression et l'accueil de la souffrance, la compréhension mutuelle, la restauration du lien, puis la co-construction de réparations et de solutions pour l'avenir,
- de réelles prises de conscience, favorisant la transformation des comportements,
- le maintien de la sécurité et du respect de chacun, avec de l'inclusion plutôt que de l'exclusion.

**En milieu éducatif**, cela peut concerner les relations au sein des équipes, avec les enfants, entre enfants, entre les parents et les enseignants.



# TEMPS FORTS DE L'ANNÉE

En 2021/22, Déclic a continué à ancrer ses actions dans une logique de déploiement systémique et pérenne.



## 1<sup>ère</sup> école Girafe

L'école primaire Pasteur de Behren-les-Forbach, classée en réseau d'éducation prioritaire, est devenue la première école CNV de l'enseignement public.



## 1<sup>ère</sup> communauté éducative formée

Sensibilisation de toute la communauté éducative à Lons, à côté de Pau, grâce au financement de l'Agence Régionale de Santé.



## Article dans Le Monde

Mise en lumière sur un stage de Communication NonViolente pour repenser ses relations. Le reportage dans un lycée en Seine-et-Marne raconte comment des enseignants sont formés à cette méthode qui aide à sortir des conflits avec dignité.



## Interview de Véronique Gaspard à Scool TV

Le 08 avril 2022, Emmanuel Davidenkoff reçoit Véronique Gaspard, co-fondatrice de Déclic Éducation, pour parler des bienfaits de la Communication NonViolente et de l'importance d'exprimer toutes ses émotions, même les plus désagréables !



## Interventions à l'INSPE d'Orléans-Tours

Depuis 2018, Déclic forme les futurs professeurs du 2nd degré de l'Institut national supérieur du professorat et de l'éducation de l'Académie Orléans-Tours, grâce à un financement de la MGEN.



## Interventions à la DSDEN du Cher

La Direction des services départementaux de l'éducation nationale a proposé une formation de 3 jours à la CNV pour les enseignants et le personnel de l'Éducation Nationale, grâce à un financement MGEN.



**Intervention pour l'Académie de Nantes**

Dans le cadre d'un accompagnement sur 3 ans auprès de 130 Conseillers Principaux d'Éducation et 4 inspecteurs de l'Académie de Nantes, une journée dédiée à la justice restaurative a eu lieu le 17 mars 22.



**Participation à des événements et colloques**

Déclic a participé à de nombreux événements : Journée de l'innovation pédagogique à Lyon, Festival de l'Apprendre, Sommet Vivre les Émotions en famille, Colloques à Besançon et Montpellier, Congrès Pégaze à St Malo.



**Intervention à l'IH2EF**

L'Institut des hautes études de l'éducation et de la formation a proposé une sensibilisation à la CNV pour les cadres de l'Éducation Nationale : chefs d'établissement, inspecteurs... Un atelier de 3h30 a réuni 40 participants.



**Rencontre Lab'Sorbonne et de l'EAFC**

Déclic a été sollicité pour participer aux rencontres du Lab'Sorbonne et de l'EAFC dans le cadre de la réflexion sur l'école du bien-être.



**Formation à l'EAFC**

3 parcours de formation de 3 et 5 journées sur la « Communication NonViolente et Éducation » et « l'Empathie » sont inscrits dans les parcours de formation de l'École Académique de la Formation Continue de l'Académie de Paris.



**Certification Qualiopi**

Déclic a validé la certification Qualiopi pour les actions de formations, permettant aux stagiaires de bénéficier de prise en charge.



**Gestion des formations**

Un nouveau logiciel a été mis en place, facilitant de travail administratif de gestion des formations.



---

## DÉCLIC, PARTENAIRES DES ACTEURS ÉDUCATIFS

---

*Déclic a pour ambition d'accompagner les adultes qui œuvrent pour l'éducation des enfants de 0 à 18 ans, qu'ils soient parents ou professionnels.  
L'association agit dans différents secteurs d'activités : Parentalité, Petite Enfance, Milieu Scolaire, Animation, Éducation Spécialisée.*

### ***Des formations spécifiques éducation***

**L'association propose 2 catégories de formations :**

- des formations pour tout acteur éducatif s'inscrivant sur démarche personnelle
- des formations dans les structures éducatives pour les équipes

#### **« INTER »**

**Formations tout public éducatif :**

**25** formations

**857,5** heures

**122,5** jours

**273** personnes formées

**5** jours en moyenne

#### **« INTRA »**

**Formations dans les structures :**

**160** formations

**2238** heures

**411** jours

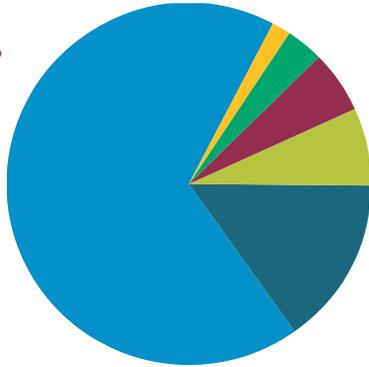
**2000** personnes formées

**2,5** jours en moyenne

## Répartition des formations au sein des structures par secteur

L'essentiel des formations est réalisé au sein du milieu scolaire.

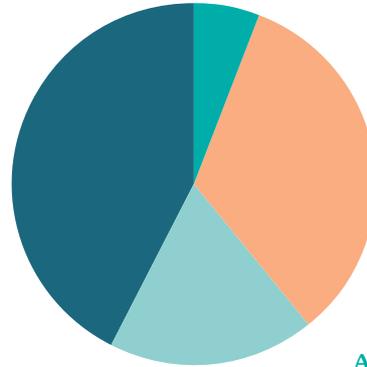
- Milieu Scolaire 67,5 %
- Autre 15 %
- Petite enfance 6,9 %
- Éducation spécialisée 5,6 %
- Animation 3,1 %
- Parentalité 1,9 %



## Des actions de sensibilisation

Conférences, ciné-rencontres, ateliers, week-ends découverte ont lieu pour faire connaître la Communication NonViolente aux personnels éducatifs et aux parents.

**33 interventions - 236 heures**



## FOCUS SUR LES ATELIERS DÉCLIC EN FAMILLE

### *Pour une relation éducative consciente et vivante*

Les ateliers d'accompagnement à la parentalité offrent aux (futurs) parents ou grands-parents les moyens de vivre pleinement leurs intentions éducatives grâce au processus de la Communication NonViolente.

Cette pratique relationnelle concrète favorise l'écoute et la prise en compte des émotions et besoins de chacun, quel que soit son âge.

Les ateliers permettent de développer les compétences suivantes :

- Tisser des liens de confiance. Ce processus favorise le lien, dès les premiers stades de la vie, en développant une qualité de présence à l'enfant et une écoute empathique. Elles sont un soutien à son plein épanouissement ainsi qu'à l'acquisition progressive de son autonomie.
- Poser des limites avec bienveillance. La pratique de la CNV invite les (futurs) parents et grands-parents à poser naturellement leurs limites en exprimant leurs propres besoins. Savoir dire non en préservant le lien offre à l'enfant un cadre affectif rassurant.

- Transformer les conflits en préservant la relation. Cette démarche propose une alternative au système punition-récompense. Elle permet de réguler les conflits par l'expression, l'écoute et la prise de responsabilité de chacun, puis la recherche de solutions acceptables par tous. Elle favorise la coopération au sein de la famille.
- Exprimer ce qu'on apprécie. Nommer les moments agréables vécus par chacun est source de légèreté et de motivation au quotidien. Ce regard sur la vie contribue à faire grandir la confiance en soi et dans les autres membres de la famille.



## ZOOM SUR UNE COMMUNAUTÉ FORMÉE

À Lons, à côté de Pau, un projet de grande ampleur a vu le jour, à destination de toute la communauté éducative. Initiée par la psychologue de l'Éducation Nationale, cette action a eu lieu grâce au financement de l'Agence Régionale de Santé. Un projet global recouvrant : une conférence sur le thème « Bien vivre ensemble pour un climat serein », des ateliers Déclic en Famille, des formations à la CNV pour les enseignants et une formation aux Systèmes et Cercles Restauratifs, destinée à plusieurs publics, pour la gestion et la prévention des conflits. Une belle initiative, à reproduire.

---

## INCARNER LA CNV ET LA METTRE AU SERVICE DE SES COLLÈGUES, DANS SA STRUCTURE

---



### *Devenir acteur du changement*

Déclic a mis en place 2 formations pour diffuser la Communication NonViolente au sein même des structures éducatives, par les pairs.

**La formation « Être une personne ressource et inspirante dans sa structure »** a pour objectif de soutenir les acteurs du milieu scolaire ou de l'animation à incarner la CNV dans leur fonction au quotidien et à la diffuser par la qualité de leur posture et leur contribution au fonctionnement de leur structure.

Elle est le prérequis pour la Qualification d'Intervenant Déclic.

**La Qualification d'Intervenant Déclic** permet ensuite de former ces acteurs éducatifs à :

- animer des groupes de pratique pour des personnes formées à la CNV
- animer des sensibilisations dans le cadre de la formation continue, en lien avec Déclic CNV & Éducation, dans leur milieu éducatifs

### *Un réseau engagé*

Les intervenants qualifiés Déclic s'engagent à travailler en réseau au service de la diffusion de la CNV dans le milieu scolaire ou de l'animation, dans le cadre des activités de Déclic CNV & Éducation. L'engagement est renouvelé chaque année et comprend la participation à des temps d'intervision, de supervision et de formation continue.

**35** intervenants qualifiés Déclic

**108** jours de sensibilisation dispensés par les intervenants pour plus de 1000 participants

**11** Académies (Aix-Marseille, Caen, Lyon, Nantes, Nice, Orléans-Tours, Paris, Poitiers, Reims, Strasbourg, Toulouse)

**23** groupes de pratiques

## ZOOM SUR...

### *Intégrer les Plans Académiques de Formation*

Les interventions au Plan Académique de Formation de l'Académie d'Aix-Marseille ont débuté suite à la Journée Académique de Pédagogie en 2016, lors de laquelle 2 intervenantes Déclic ont présenté le projet mené au sein de leur établissement respectif. Soutenues par la Conseillère en ingénierie de formation du groupe climat scolaire au rectorat, les intervenantes Déclic ont initié des sensibilisations au sein d'établissements. Déclic a ensuite répondu à un appel d'offres pour intégrer le Plan Académique de Formation. Ainsi depuis 2019, plus de 100 personnes manifestent chaque année leur intérêt pour ces formations. En 2021-2022, 136 personnes réparties en 7 groupes ont été formées au sein de l'académie d'Aix-Marseille. En 2023, la Conseillère Technique chargée de mission de prévention et de formation du rectorat souhaite intégrer « l'esprit CNV » dans le projet pHARe, le programme de lutte contre le harcèlement à l'école.

### *Les formations proposées par Canopé*

Dans le cadre de ses parcours d'accompagnement, l'Atelier Canopé 44, le réseau de formation des enseignants du ministère de l'Éducation nationale, a sollicité une intervenante qualifiée Déclic pour animer un webinar « Se sentir bien avec les autres », ainsi qu'une journée en présentiel, dans le cadre de leur parcours « Bien-être à l'école ». Déclic est également intervenu dans le parcours « Se sentir bien dans son corps et dans sa tête », pour prévenir l'épuisement professionnel.



### 3 QUESTIONS À VÉRONIQUE GASPARD, Coordinatrice Milieu Scolaire

#### **En quoi le parcours de formation est-il important pour transmettre la Communication NonViolente ?**

Si la compréhension et les prises de conscience liées à la CNV sont rapides, la transformation des habitudes demande du temps. Un temps d'appropriation du processus est nécessaire avant de pouvoir le transmettre.

La congruence nous paraît essentielle pour une transmission de qualité, c'est pourquoi nous avons mis en place un parcours de qualification pour les personnes sur le terrain, qui alterne formation et expérimentation, en étant accompagnées, sur la durée.

#### **Comment sont accompagnées les personnes qualifiées ?**

Chaque personne qualifiée bénéficie de 3 temps de supervision par an, d'un accompagnement individuel pour préparer ses animations si besoin, et d'un temps de formation continue de 2 jours par an. Leur engagement est renouvelé chaque année. Notre intention étant de créer une communauté d'acteurs qui puissent se soutenir.

#### **Quelle est votre ambition pour le déploiement des intervenants Déclic ?**

Que les académies soient autonomes en formateurs afin de pouvoir répondre aux nombreuses demandes des personnels. Nous souhaitons démultiplier le nombre d'intervenants pour que la CNV soit de plus en plus accessible aux acteurs du milieu scolaire et de l'animation, partout en France, tout en préservant la qualité. Nous allons communiquer plus largement sur ce parcours de formation, pour ouvrir la possibilité à toutes les personnes qui le souhaitent, et qui ont les prérequis nécessaires, de nous rejoindre.

---

## ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

---

### Témoignages d'enseignantes

“

Je me suis servie de la CNV dans les entretiens individualisés de la classe dont je suis professeure principale. Je reprenais les éléments qu'ils m'avaient donnés sur la fiche. J'essayais de reformuler et je leur demandais si ce que je reformulais correspondait à ce qu'ils voulaient me dire pour être certaine d'avoir bien compris. Plusieurs m'ont dit, après en classe, qu'ils avaient beaucoup apprécié et s'étaient sentis compris.

“

*J'utilise la CNV surtout avec les collègues pour « dégonfler les ballons » : exprimer ses difficultés et recevoir une écoute empathique. Cette écoute m'a également permis de progresser, dans mes relations avec les élèves, mais aussi au quotidien dans ma familles.*

“

*J'ai appris à être plus claire avec mes besoins et à les exprimer et aussi à regarder les élèves que je laissais derrière, les invisibles, à m'en soucier et aller les voir, à voir de quoi ils avaient besoin pour raccrocher. Observer, regarder ceux qui n'étaient pas avec le groupe, ceux qu'on oublie et qui se laissent oublier, les regarder, aller les chercher.*

*Au lieu de dérouler mon histoire, je prends le temps de m'arrêter, je vois qu'il m'en manque un ou deux.*

*Qu'est-ce qui ne va pas ? Qu'est ce qui te manque ?*

*Et souvent, il ne leur manquait pas grand-chose. Ils n'osent pas dire qu'il manque un crayon, un bout de feuille. Et ça suffisait pour qu'ils se remettent dans ce qu'on était en train de faire. Cette attention vis-à-vis des élèves et le fait d'exprimer mes besoins, permet d'être humainement en lien avec les élèves.*



### **Témoignage d'un participant à des journées d'approfondissement**

“

*Ces journées CNV sont toujours très attendues. Elles permettent d'une part de trouver un moment, un endroit où l'on sait que l'on trouvera calme, sérénité, respect, confidentialité et écoute. Elles sont aussi une parenthèse, un temps comme suspendu pendant lequel il est possible de dire, d'être dans l'écoute et d'échanger toujours de façon bienveillante, d'avoir enfin un temps de recul, de réflexion à posteriori. Ces journées sont une grande respiration, indispensable au milieu du tumulte; une source d'énergie, car nous pouvons mettre des mots sur toutes sortes de difficultés vécues. Outre ce bienfait évident, cette formation permet de comprendre les rouages d'une communication bienveillante, accessible finalement. Ces connaissances sont des outils indispensables au quotidien. Ils apportent dans nos relations personnelles et professionnelles une meilleure compréhension et écoute des autres et notamment des jeunes qui nous sont confiés. C'est en cela, à mon humble avis, qu'il est indispensable d'installer cette formation dans la durée, comme un rituel, un rappel nécessaire pour ne jamais se laisser envahir par un quotidien souvent difficile.*





---

## DES **ÉQUIPES ENGAGÉES** SUR LE TERRAIN

---

### **Déclic agit partout en France**

Notre volonté : des équipes formées au plus près du terrain, pour un soutien mutuel et la création de communautés éducatives, dans les structures et sur les territoires.

---

## UN RÉSEAU DE **SOUTIEN**

---

*Pour soutenir les personnes formées et offrir de l'écoute empathique en cas de besoin, Déclic met en place des actions portées principalement par des bénévoles.*

### **Un espace d'écoute :**

Accessible sur simple demande, une personne formée offre gratuitement un temps d'écoute pour retrouver de l'apaisement.



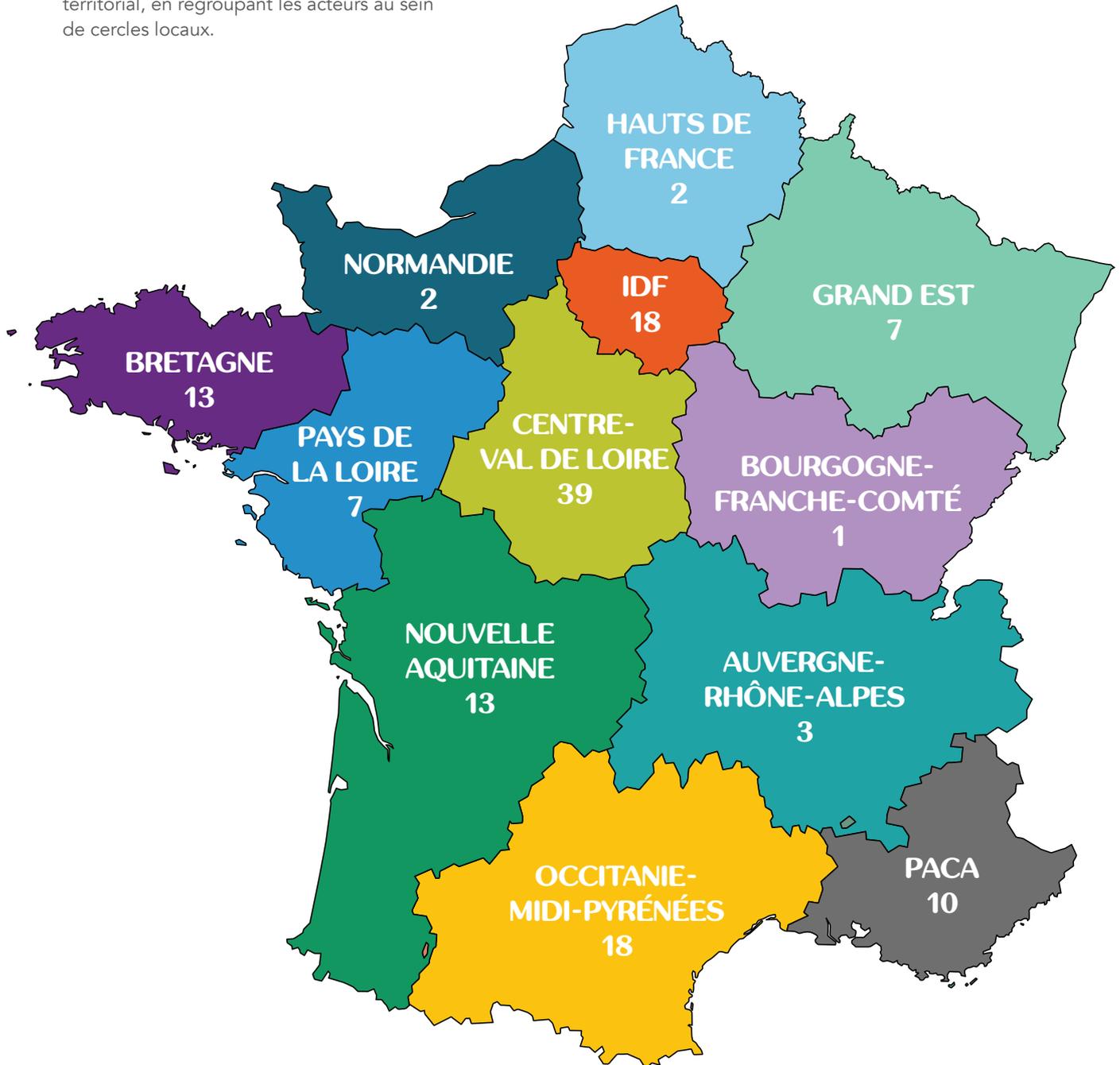
### **23 groupes de pratique :**

Des rencontres mensuelles pour échanger, s'exercer, offrir et recevoir de l'écoute et du soutien.



### Les cercles locaux à travers la France

Déclic commence à structurer son déploiement territorial, en regroupant les acteurs au sein de cercles locaux.





## UNE VISIBILITÉ ACCRUE

### NOS ACTIONS DE PLAIDOYER

Afin de contribuer à l'intégration de la CNV dans la formation initiale et continue des professionnels de l'éducation, Déclic a participé à des conférences et des ateliers dans plusieurs événements.



**Journée de l'innovation pédagogique de l'Académie de Lyon**  
Déclic a participé à la journée de l'Innovation Pédagogique le 11 mai 2022, dont l'objectif est de valoriser des pratiques pédagogiques innovantes en classe avec des élèves. Arnaud Durand a animé un atelier sur « La Coopération grâce à la CNV ».



#### Festival de l'Apprendre à Lyon

En janvier 2022, Déclic a animé une table ronde de témoignage d'acteurs éducatifs qui ont intégré la CNV dans leur pratique. Une belle occasion pour célébrer la diversité des apprentissages et mettre en lumière toutes celles et ceux qui s'engagent pour faire grandir les autres.

# NOS CONTRIBUTIONS

Notre équipe a participé à plusieurs publications :



**Le grand dictionnaire de la Petite Enfance** deuxième édition est paru aux Éditions Dunod. La Communication NonViolente y est présentée par Catherine Schmider.



**Y'en a marre d'obéir** paru aux Éditions Casterman. Un bel album, illustré avec finesse et émotion pour appréhender la question des ordres avec la Communication NonViolente.

## UNE VISIBILITÉ DANS LES MÉDIAS



**Article dans Le Monde du 26 mars 2022 : « Les stages de communication en plein essor »**  
Le journal Le Monde a mis à l'honneur la Communication NonViolente avec un reportage dans un lycée en Seine-et-Marne qui montre comment des enseignants sont formés à cette méthode qui aide à sortir des conflits avec dignité.



**Interview de Véronique Gaspard sur Sqool TV le 08 avril 2022**  
Véronique Gaspard co-fondatrice de Déclic, a donné une interview sur le plateau de Sqool TV, la 1<sup>ère</sup> chaîne de télévision entièrement dédiée à l'éducation.



### Sommet Care Éducation

Éveiller le cœur et cultiver l'esprit, c'est l'enjeu de ce colloque international à Montpellier qui invite les chercheurs, les enseignants, les soignants, les étudiants et toutes les personnes intéressées à

partager leur expérience et leur vision à travers un dialogue ouvert sur le Care, l'éducation et l'écologie. Catherine Schmider a animé une conférence-atelier sur le thème « Communication NonViolente, care et éducation ».



### Congrès Pégaze

En décembre 2021 à Saint-Malo, Déclic était présent pour la 13<sup>ème</sup> édition du Congrès Pégaze.

Laure Poucet, infirmière scolaire dans l'Éducation Nationale formée à la CNV, Intervenante Qualifiée Déclic,

a animé des ateliers sur la thématique « Les émotions au cœur des systèmes » : « Madame, est-ce que je peux vous parler ? » et « Retrouver son pouvoir, avec les apports de la Communication NonViolente ».



### Congrès Au cœur de l'éducation

En octobre 2021, Déclic a participé au Congrès « Au cœur de l'éducation » à Besançon, avec une conférence de Catherine Schmider, sur le thème « Et nous, qui nous écoute ? »

---

## UNE GOUVERNANCE PARTAGÉE

---

### *Une organisation au service de l'humain*

*Progressivement la gouvernance partagée se met en place au sein de Déclic, pour soutenir le déploiement de l'activité et l'implication des membres.*

### **La gouvernance partagée est un mode d'organisation basée sur :**

- l'autonomie : les rôles et périmètres sont définis pour permettre à chacun d'avancer sur ses missions.
- la responsabilité : les actions et décisions sont mises en œuvre au service de la raison d'être de l'association et du collectif.
- l'interdépendance : chacun a conscience de l'impact de son action sur les autres et le collectif. Il se met en lien avec les rôles ou cercles impactés par ses actions.

### **Pour offrir une fluidité dans l'organisation, la gouvernance partagée s'appuie sur :**

- une structuration : organisation en cercles, définition des rôles et des missions
- des process précis : décision par consentement, élection sans candidat, sollicitation d'avis

### *Une partie de l'équipe de Déclic en juillet 2022*



---

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

---



**Caroline Ader-Lamy,**  
formatrice certifiée du CNVC\*,  
thérapeute  
Présidente



**Emilie Lang,**  
responsable communication  
Trésorière



**Edith Tavernier,**  
formatrice certifiée du CNVC\*  
Secrétaire



**Alexandre Duguet,**  
professeur en pneumologie  
et formateur certifié du CNVC\*



**Malika Elkord,**  
formatrice certifiée du CNVC\*,  
coach et journaliste



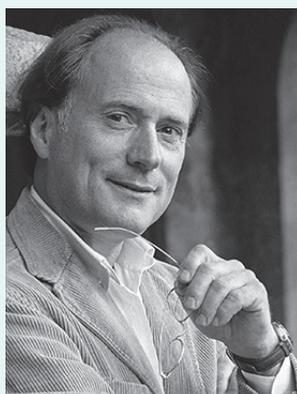
**Lilian Cobo,**  
formatrice certifiée du CNVC\*

\*CNVC : Center for  
Nonviolent Communication

---

## ILS NOUS SOUTIENNENT

---



**Thomas d'Ansembourg**  
Président d'Honneur

Ancien avocat, formateur en CNV, conférencier, auteur de plusieurs livres, dont « Cessez d'être gentil, soyez vrai » et « Notre façon d'être adulte fait elle sens et envie aux jeunes »



**Catherine Guéguen**  
Conseil Scientifique

Pédiatre, formée en haptonomie et en CNV, spécialisée dans le soutien à la parentalité, auteure de « Pour une enfance heureuse », « Vivre heureux avec son enfant » et « Heureux d'apprendre à l'école ».



**Christophe André**  
Parrain

Psychiatre, spécialiste de la pleine conscience et de la méditation, auteur de nombreux ouvrages tel que « L'abécédaire de la sagesse » ou « Méditer jour après jour »



**Laurent Gounelle**  
Parrain

Auteur de romans, best-sellers sur le développement personnel, tel que « Les dieux voyagent toujours incognito », « Le philosophe qui n'était pas sage » ou « Le jour où j'ai appris à vivre »

---

ILS NOUS  
**SOUTIENNENT**

---



**+ DE NOMBREUX DONATEURS PARTICULIERS**

---

LES **PARTENAIRES**

---



**Rectorats de Aix-Marseille,  
Caen, Lyon, Nantes, Nice,  
Orléans-Tours, Paris, Poitiers,  
Reims, Strasbourg, Toulouse**



## BILAN FINANCIER

### Chiffres-clés



L'activité s'est déployée sur cet exercice, avec de nombreux reports des annulations dues au Covid.

L'association a continué à mettre en place une démarche de professionnalisation, notamment dans sa gestion. Le modèle économique a été revu, afin de permettre la pérennisation de la structure.

### Bilan au 31 mai 2022

PASSIF		ACTIF	
Report à nouveau	62 274 €		
Résultats de l'exercice	- 58 003 €		
<b>Fonds propres</b>	<b>4 271 €</b>		
Dettes fournisseurs	107 932 €	Créances clients	81 233 €
Dettes sociales et fiscales	7 861 €	Attente rbst Mutuelle	71 €
Autres dettes	861 €	Banque	37 684 €
<b>TOTAL DETTES</b>	<b>116 654 €</b>	Caisse	1 937 €
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>120 925 €</b>	<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>439 153 €</b>

## Compte de résultat simplifié

CHARGES		
Intitulé	Montant	% / Total
Hono + Frais INTER <sup>1</sup>	131 678 €	23 %
Hono + Frais INTRA <sup>2</sup>	280 446 €	48 %
Hono + Frais SCR <sup>3</sup>	12 845 €	2 %
<b>TOTAL HONO</b>	<b>424 969 €</b>	<b>73 %</b>
Charges de personnel	123 922 €	21 %
Autres Charges	29 679 €	5 %
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>578 570 €</b>	<b>100%</b>
<b>Résultat courant</b>		
Charges exceptionnelles	160 139 €	
Résultats exceptionnels	-84 297 €	
Déficit	-58 004 €	

PRODUITS		
Intitulé	Montant	% / Total
Ventes INTER <sup>1</sup>	175 777 €	29 %
Ventes INTRA <sup>2</sup>	349 153 €	58 %
Ventes SCR <sup>3</sup>	15 009 €	2 %
Ventes prod finis	420 €	0 %
<b>TOTAL VENTES</b>	<b>540 359 €</b>	<b>89 %</b>
Aide emploi	3 927 €	1 %
Adhésions	8 435 €	1 %
Dons (dont Lilo et AFF)	52 142 €	9 %
<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>604 863 €</b>	<b>100 %</b>
<b>Résultat courant</b>	<b>26 293 €</b>	
Produits Exceptionnels	75 842 €	

À noter : afin de clarifier les comptes, les charges et produits relatifs à l'exercice précédent ont été passés en comptes exceptionnels.

### Valorisation du bénévolat

Le bénévolat représente une part importante de l'activité de l'association.

**862 - Prestations** : 33 137 €

**870 - Bénévolat** : 30 852 €

**864 - Personnel bénévole** : 30 852 €

**871 - Prestations en nature** : 33 137 €

**Total : 63 989 €**

### Apport en bénévolat

**24 personnes** qui ont effectué globalement **2787 heures** valorisées sur le taux horaire brut du SMIC soit 11,07 €.

### Prestations (accompagnement stratégique, conseils informatiques, conseils juridiques, formations...)

**8 personnes** qui ont effectué **222 heures** valorisées en fonction des valeurs du marché (forfait ou tarif horaire).

Ces contributions ne représentent aucun flux financier pour l'association et en particulier les apports en temps ne donnent lieu à aucune rémunération de la part de l'association.

<sup>1</sup> Formation tout public

<sup>2</sup> Formation au sein des structures

<sup>3</sup> Systèmes et Cecles Restauratifs

“ Si nous voulons la paix, il nous faudra éduquer  
d’une manière radicalement différente  
les prochaines générations. ”

Marshall Rosenberg, fondateur de la CNV



#### CONTACT

2 place Sathonay 69001 Lyon  
Tél. : 04 26 55 11 13 (mardi et jeudi de 9h à 13h)

#### Pour les formations tout public

Mail : [contact@declic-cnveducation.org](mailto:contact@declic-cnveducation.org)  
Tél. : 06 23 83 33 26 (Lundi, mardi, mercredi et jeudi de 9h à 12h et de 14h à 16h)

#### Pour les formations au sein des structures

Mail : [formation.intra@declic-cnveducation.org](mailto:formation.intra@declic-cnveducation.org)  
Tél. : 06 20 94 74 05 (lundi, mardi, jeudi et vendredi de 9h à 12h et de 14h à 16h)

#### Pour toute autre demande

[communication@declic-cnveducation.org](mailto:communication@declic-cnveducation.org)

[www.declic-cnveducation.org](http://www.declic-cnveducation.org)

#### REJOIGNEZ-NOUS

